

Die aktuelle **Gallup-Studie** belegt: Gut ein Fünftel aller deutschen Beschäftigten sabotiert bereits aktiv die Interessen ihres Arbeitgebers, weitere **68 Prozent leisten nur noch Dienst nach Vorschrift** (Quelle: Manager Magazin 09/06). Die alarmierenden Daten machen klar: Viele Arbeitnehmer fühlen sich nicht richtig verstanden, Konfliktsituationen bleiben ungelöst, die Vertrauensbasis ist beschädigt.

Teamtraining oder Incentive-Törn?

Auch für **Kundenbeziehungen** gilt: Ohne offenen Informationsaustausch, Verlässlichkeit und Vertrauen lässt sich langfristig kein Geschäft mehr machen. Jeder Kundenberater muss wissen, was sein Kunde wirklich will. Dafür sollte er mit ihm reden können – am besten außerhalb des üblichen Geschäftsalltags.

Ob **aktive Kundenpflege (CRM)** oder **Teamtraining**: Gemeinsam neue Perspektiven entwickeln, Führungs- und Teamkompetenzen ausbauen und zu einer funktionsfähigen Mannschaft zusammenwachsen – die teambildende Atmosphäre an Bord schafft dafür die idealen Bedingungen.



Gemeinsam sind wir stärker!

Wer ein Schiff besteigt und sich vom sicheren Ufer entfernt, der lässt symbolisch betrachtet auch seine Alltagslasten hinter sich. Und: **Wer sich auf neue, ungewisse Erfahrungen einlässt, wird gelassener und voller Ideen zurückkehren.** Wir brechen auf in eine neue Welt – und kommen letztlich wieder bei uns selber an.

Alle Törns werden je nach Schiffsgröße von einer erfahrenen Crew aus Skippern, Trainern oder auch Köchen begleitet.

Trotzdem: Die meisten unserer Mitsegler sind Menschen, die sich gern selbst **aktiv am Bordleben beteiligen** und ihre **Segelkenntnisse erweitern** wollen. Dazu bietet sich unterwegs immer Gelegenheit. Bei einigen Törns ist ein aktives Mitmachen sogar ausdrücklich erwünscht.

Die Crew? Das sind Sie!

Alle Schiffe erfüllen die **sicherheitstechnischen Voraussetzungen für Hochseetörns** unter allen Wetterbedingungen. Rettungswesten und -insel, Satellitennavigation, UKW-Funk, Wetterfax, Echolot und oft auch Radar sind standardmäßig an Bord.

Und jetzt? Entdecken Sie mit uns ein „Meer an Möglichkeiten“!



Volle Kraft voraus!

Sprechen Sie mit **Norbert Münnig**, senden Sie eine E-Mail an info@sailtrain.de, oder surfen Sie mal vorbei: www.sailtrain.de

SAILTRAIN

Segelevents | Teamtraining
Goldregenweg 8 b . D-22523 Hamburg
T. 0 40. 30 03 67 90
F. 0 40. 30 03 67 91
M. 01 72. 4 35 81 12



Auf zu neuen Ufern!

- ◆ Incentive-Törns ◆ Personalentwicklung
- ◆ Kundenbindungsaktionen ◆ Firmenregatten
- ◆ auf Segelyachten und Traditionsschiffen

Incentive-Törns verstärken persönliche Kundenbeziehungen und tragen auch wesentlich zum Teambuilding Ihrer eigenen „Mannschaft“ bei. Gehen Sie gemeinsam für ein paar Tage auf „große Fahrt“! Entdecken Sie die idyllische **dänische Inselwelt!** Und mischen Sie sich unter die spannendsten Segelereignisse auf der **Kieler Woche**, dem **Hamburger Hafengeburtstag** oder der **Hansesail Rostock**.

♦ **Traditionssegler** von 20 bis 45 Metern Länge stehen für Gruppen von 10 bis 40 Personen bereit. Bei Mehrtagestörns speisen und schlafen wir an Bord wie die Matrosen zur Zeit der großen Seefahrer.



Entdecken Sie mit Ihren Kunden eine neue Welt!

Holen Sie Ihre Kunden mit ins Boot!

♦ **Firmenregatten** organisieren wir auf traditionellen Windjammern ebenso wie auf modernen X-Yachten oder echten Volvo-Ocean-Racern – mit anschließender Siegerparty und Barbecue am Strand.

♦ Die **15-m-Hochsee-Segelyacht „Gotland IV“** mit Liegeplatz im neuen 5-Sterne-Yachthafen „Hohe Düne“ in Warnemünde verspricht sportliches und sicheres Hochsee-segeln zugleich. Schiffe dieses Typs sind schon durchs Eismeer gesegelt! In fünf Kabinen mit Doppelkojen übereinander ist Platz für bis zu zehn Segler, und im großen Salon findet sich nach einem ausgefüllten Segeltag viel Raum für einen konstruktiven Gedankenaustausch.



Im „Krähennest“ der „Gotland IV“

Trainingstörns dauern vier bis fünf Tage. Oder auch nur ein Wochenende. Auf diesen Törns optimieren wir Organisations- und Teamstrukturen in situativen und klassischen Trainings, ohne dass der Spaß am Segeln auf der Strecke bleibt!

♦ **Kick-off-Trainings** am Wochenende sind echte Teambuilding-Maßnahmen, bei denen mögliche Konfliktauslöser schnell an die Oberfläche kommen. Sie geben oft den Anstoß für spätere Coachings an Land.

♦ **LIFO®-Trainings** haben sich bereits in der Astronautenausbildung bewährt. Sie bauen persönliche Stärken aus und machen die Diskrepanz zwischen Fremd- und Selbstwahrnehmung durch ein aktives Feedback im Team erlebbar.



Unterwegs auf einem echten See-Ewer von 1909

Erweitern Sie Ihren Horizont!

♦ **Alle Trainings** spiegeln die Berufs- und Führungssituation und stellen den Bezug zum privaten Lebensumfeld her. Ganz gleich, welche Methode zum Einsatz kommt: Wir verbinden Freizeit und Arbeitswelt in spielerischen Aktionen, analysieren Konflikte und überprüfen und trainieren Führungskompetenzen.

♦ **Vorträge und Workshops** erweitern das Angebotsspektrum. Viele Schiffe haben bereits Beamer für Präsentationen an Bord. „TQM im 21. Jahrhundert“, „Labour Relations“, „Personalstrategien“, „Architektur der Führungskompetenz“ oder auch „Feng-Shui am Arbeitsplatz“ sind nur eine kleine Auswahl an Themen. Nach dem Vortrag lässt sich beim Dinner an Bord oder an Land jede Idee bestens weiter diskutieren.

Eigentlich steht bei uns jeder mal am Ruder. Wobei mit Ruder natürlich das Steuerrad gemeint ist! Jeder bekommt Gelegenheit, seine Segelkenntnisse aufzufrischen oder auch erst zu erwerben. Denn selbstverständlich packen unterwegs alle mit an. Schließlich sind wir ein Team – oder wollen noch zu einem zusammenwachsen.

Die Verantwortung an Bord kann allerdings immer nur einer übernehmen: der **Skipper**. Auf Trainingstörns ist das meist

♦ **Norbert Münnig**, Werbe- und Personalmarketing-Fachmann. Er verfügt über alle Segelzeugnisse und hat rund 20.000 Seemeilen in Nord- und Ostsee, Atlantik und Karibik im Kielwasser.

Lassen Sie auch mal andere ans Ruder!

Die **Trainer** bringen ihren besonderen Erfahrungshorizont mit ein:

♦ **Dr. Christian Seegert**, vormals Jura-Dozent der Uni Hamburg, Schauspieler und Leiter der Stabsstelle Labour Relations bei Kraft Foods in Bremen. Er bringt ein breit gefächertes Praxiswissen sowie langjährige Coaching-Erfahrung in namhaften Unternehmen mit ins Boot.



Wetten, dass Ihr Team gern um die Wette segelt?

♦ **Anke Pinnau**, studierte Pharmazeutin, hat mehrere Jahre auf einer Segelyacht gelebt und bereits Führungskräfte im Hochsee-segelsport trainiert.